

ЗВІТ
ДИРЕКТОРА ДНЗ «КОВЕЛЬСЬКИЙ ЦЕНТР
ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ»
АНТОНЮКА СЕРГІЯ МИКОЛАЙОВИЧА
за 2019-2020 навчальний рік

Звітний період, який припадає на 2019-2020 н.р., значно відрізнився від попередніх тим, що практично 4 місяці починаючи з 12 березня 2020 року навчальний заклад працював в дистанційному (гнучкому) режимі роботи, де навчання і інші заходи проводились на онлайн-платформах, частина конкурсів різного роду проводились дистанційно. Але господарська робота, бухгалтерські завдання і багато інших запланованих робіт приходилось виконувати на місцях в закладі з дотриманням всіх карантинних заходів, які були регламентовані вищестоящими органами влади і Уряду.

Але попри те, що це була нова форма роботи, до якої практично не були готові як учні, так і працівники, колектив швидко і впевнено адаптувався до таких змін. Звичайно, довелося змінити багато планів роботи, внести окремі зміни до навчальних планів, переформувати графіки і режими роботи окремих підрозділів, для того щоби заклад повноцінно функціонував і роботи виконувались вчасно і якісно.

Але незважаючи на ці труднощі, та враховуючи те, що колектив 6 місяців з початку 2019 – 2020 н.р. працював в звичному і досить напруженому режимі, ми сьогодні маємо досить високі показники результатів роботи, тому що впевнено крок за кроком з відповідальністю виконували і виконуємо покладені на нас обов'язки і завдання, перегортаючи ще одну сторінку навчальних років в нашому гарному навчальному закладі, який постійно прагне розвиватись і вдосконалюватись.

Зараз я хочу більш детально охарактеризувати цей проміжок часу (звітний період) та сконцентрувати Вашу увагу на тих завданнях, які перед нами стояли та здобутках, які ми досягли при цьому.

План набору учнів минулого року становить 250 учнів і був виконаний в кількості 214 осіб. Тому я сьогодні при всьому колективу хочу ще раз наголосити, що учень є основною фігурою в закладі (не директор, не педагог) і план набору учнів (профорієнтація), це завдання всього колективу – від директора до сторожа і двірника, і запрошую всіх до цього завдання поставитися з великою відповідальністю.

Формування регіонального замовлення на підготовку робітників в 2019 році проводилось на основі укладання двохсторонніх угод між підприємствами та навчальним закладом і складає 225 учнів, котрі будуть прийматися на базі базової загальної середньої освіти 199 учнів і повної загальної середньої освіти 26 учнів.

Замовниками кадрів виступили понад 19 підприємств і організацій. Основними з них є: ТОВ «Волинь-Кальвіс», ТОВ «Ідея», МПП «Проліс», ТОВ ВО «Ковельсільмаш», МПП «Інвестбуд», ТЗОВ «Металторг», ТЗОВ «УКРДОРС», РЖКП № 1, РЖКП № 2, «АвтоРомаСервіс», ТЗОВ «Ковельелектромонтаж», ТЗОВ «ВКФ Будсервіс», ТЗОВ «Бізнес-Рейс», ТЗОВ «Ковельбуд», ТОВ «ВКФ Ковель», ТЗОВ «Металдорс», МПП «Фірма Аліса», ТЗОВ «Західмонолітбуд» та понад 10 приватних підприємців, в тому числі власники перукарень.

На жаль, в зв'язку з карантинними обмеженнями в цьому році заплановані групи слухачів з центру зайнятості не направлялись на навчання.

Отже, в цілому робота закладу в згаданому напрямку зорієнтована таким чином, щоб щорічно збільшувати середньорічний контингент учнів. І до минулого року це нам вдавалося, так в цьому році при якісному виконанні плану з прийому учнів контингент учнів станом на 01.09.2020 р. буде становити 589 учнів (562 на 01.10.2019 р.), що показує істотне збільшення з минулим роком.

Що стосується працевлаштування випускників, то цей показник в центрі, на мою думку, дещо покращився, але і ще потребує значного підвищення, зокрема з тих професій, які на сьогоднішній день є найбільш

затребувані. Конкретніше по цифрах: з 193 випускників 2019 року працевлаштовано 158, що складає 82 %. В розрізі професій:

- електрогазозварник – 24/20 (83%);
- електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування – 27/16 (59%);
- кравець; вишивальник – 29/24 (83%);
- штукатур, маляр, облицювальник-плиточник – 17/16 (94%);
- слюсар з ремонту автомобілів; електрик ручного зварювання – 30/26 (89%);
- різьбяр по дереву та бересті – 20/20 (100%);
- токарь; слюсар з ремонту автомобілів – 29/27 (93%).

Поза цією кількістю:

- направлено на навчання – 6 осіб;
- за сімейними обставинами – 2 особи;
- призвано до лав УА - 1 особа;
- із-за відсутності робочих місць не працевлаштовано – 27 осіб.

І по скільки на сьогоднішній день з плечей ПТНЗ не зняли цього завдання, та слід врахувати ще й те, що при доведенні плану прийому враховується показник працевлаштування з конкретної професії, то в цьому напрямку слід активніше попрацювати. І про це я неодноразово наголошував на педагогічних радах і на нарадах з керівниками структурних підрозділів.

Протягом звітної періоду значні роботи велись по зміцненню та модернізації навчально-матеріальної та матеріально-технічної бази навчального закладу.

Так, для виробничих потреб навчальних майстерень регулярно і в достатній кількості (за службовими записками майстрів в/н і старшого майстра) закуплялися:

- необхідний слюсарний та електроінструменти;

- розхідні матеріали (зварювальна проволока, кисень, вуглекислота, ацетилен, електроди, відрізні і заточні круги, різці, цемент, шпаклівка, ґрунтовка, пиломатеріали, тощо);

- широкий асортимент металопрокату для металообробних та зварювальних професій;

- тканина і комплектуючі для кравців і вишивальниць;

- хімпрепарати та інструмент, а також засоби особистої гігієни для перукарів;

- матеріали та інструмент для виготовлення виробів для професії «квіткар»;

- придбано для потреб гуртожитку понад 20 шаф, тумбочок з мийками і антресолі.

В минулому році на базі нової будівлі було відкрито Навчально-практичний центр ТО і ремонту колісних транспортних засобів з підготовки робітників за професією «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів».

Регулярно для господарських потреб та потреб їдальні, гуртожитку та виробничих майстерень в необхідній кількості закуплялися миючі та дезінфікуючі засоби, а також канцтовари та медикаменти.

Що стосується ремонтів приміщень, кабінетів та майстерень, то тут можливо менше треба говорити, лише просто побачити. Назву лише окремі:

- розпочато і йде до завершення капітальний ремонт на II поверсі II під'їзду гуртожитку;

- повністю зроблено капітальний ремонт і облаштовано меблями навчальний кабінет № 6;

- йде до завершення ремонт кабінету № 12;

- розпочато капітальний ремонт підсобного приміщення кабінету № 19;

- йде до закінчення ремонт кабінету спецдисциплін з професій швейного профілю

- зроблено ремонт та введено в експлуатацію приміщення службового санвузла на I поверсі навчального корпусу;
- зроблено ремонт для облаштування приміщення музею навчального закладу;
- повністю зроблено капітальний ремонт з придбанням меблів в двох приміщеннях бухгалтерії;
- розпочато ремонт на 4 поверсі I під'їзду гуртожитку для облаштування майстерні різьбярів по дереву та бересті;
- закуплені і встановлені вікна в гуртожитку та кабінеті № 12 в кількості 45 одиниць на суму 188 тис.грн.;
- придбано швейні машинки та швейне обладнання в нову майстерню кравців на суму 185 тис.грн.

Цей перелік можна і ще далі продовжувати, але тут слід згадати і віддати належне тим людям, які були до цього причетні. А вони знаходяться серед нас, тому що всі роботи проводились власними силами. Це і універсальна команда завгоспа (столяр, будівельник, електрик, слюсар, сантехнік), підрозділ коменданта. Жодна справа практично не обійшлася і без майстрів в/н на чолі з їх керівником, ну і звичайно ж наших вихованців – учнів центру.

Щоквартально здійснювалась оплата за періодичні та фахові видання (понад 20 назв) на суму 27,9 тис. грн. (більше на 19,4 тис.грн.). На придбання комп'ютерної та оргтехніки було затрачено понад 60,7 тис. грн. (більше на 43,2 тис.грн.).

На сьогодні навчальний заклад провів тендерну закупівлю на заміну покрівлі спортивного залу на вул. Варшавській 10 і розпочинаємо роботи з 01.07.2020 р.

В належному стані підтримувалась і підтримується територія навчального закладу (підмітання, прибирання, побілка бордюру, скошування трави, згрібання та вивезення листя).

Загалом за звітний період на всі ці вищезгадані і незгадані ремонтні роботи по гуртожитку, навчальному корпусу, їдальні, кабінетах та майстернях, спортивному залі та для забезпечення стабільної життєдіяльності навчального закладу та навчального і виробничого процесу, а також для господарських потреб, було затрачено коштів на загальну суму 1 млн. 297 тис. грн., що становить на 586 тис. грн. менше, ніж за попередній звітний період:

- на придбання матеріалів, інструментів, обладнання, меблів, запасних частин, м'якого інвентарю, в тому числі і розхідних матеріалів на навчальні цілі – 1 млн. 75 тис. грн.;
- на розрахунок за надані нам послуги - 221 тис. грн.;
- на відрядження – 28,9 тис. грн.. (з них – 9,7 тис.грн. загальний фонд, 19,3 тис.грн. – спецкошти).

З них із загального фонду (бюджетних коштів) – 135 тис. грн., із спец фонду – 797 тис. грн. (в порівнянні з минулим роком на 123,8 тис. грн.. більше), з інших джерел власних надходжень – 143 тис. грн. (на 495 тис. грн.. менше з минулим роком).

В 2019 році було завершено будівництво приміщення огляду автомобілів на суму 2 млн. 187 тис. грн..

Надходження за звітний період:

- з 01.07.2019 р. – 31.12.2019 р. – до спеціального фонду – 1 млн. 424 тис. грн.. (на 1 млн. 608 тис. грн.. менше);
- по інших джерелах власних надходжень – 501 тис. грн.; < на 246 тис. грн.;
- з 01.01.2020 р. – 31.05.2020 р. – до спецфонду – 1 млн. 818 тис. грн.;
- по інших джерелах – власних надходжень – 144 тис. грн. >на 82,5 тис. грн..

Із загальної суми надходжень:

- 163 тис. грн. від виробничої практики, зменшилось на 53 тис. грн. від минулого року;
- 12 тис. грн. від навчально-виробничої діяльності > на 104,5 тис. грн.;
- 637 тис. грн. від благодійних внесків, збільшилося на 67 тис. грн. від минулого року.

Як ви бачите надходження дещо зменшилися, але є на це вагома причина - карантинні обмеження, які не дозволили нам відправити учнів для проходження виробничої практики на підприємства, а також зменшилась значно кількість замовлень на вироби та надання послуг.

Знову ж таки тут слід віддати належне підрозділу старшого майстра та коменданта, які приклали зусилля для надходжень, а також батькам наших учнів і власне класним керівникам та майстрам в/н, які з розумінням віднеслись до наших прохань з надання благодійної допомоги на розвиток матеріально-технічної бази (придбання, як правило, розхідних матеріалів, інструменту та обладнання у виробничі майстерні).

Отже, як бачите, при злагодженій спільній роботі, яку ми щоденно робимо, завдяки розумінню зі сторони партнерів та керівників структурних підрозділів і їх підлеглих, тобто всіх Вас, можна досягти хороших результатів, за що Вам щиро вдячний.

Згідно річного плану роботи закладу, враховуючи індивідуальні можливості педагогів, їх методичну підготовку, професійний рівень, матеріальну базу ДНЗ «КОВЕЛЬСЬКИЙ ЦПТО», методична робота здійснювалась через колективну, групову та індивідуальну форми роботи.

Педагогічний колектив закладу в 2019-2020 н.р. працює над реалізацією I етапу науково-методичної проблеми «Реалізація принципів компетентнісного підходу у навчанні та вихованні учнів центру як один із шляхів до успішної соціалізації особистості».

На високому методичному рівні проведено педради за тематикою «Про підсумки роботи центру за минулий навчальний рік і завдання педагогічного

колективу на наступний рік», «Сучасний урок в ЗП(ПТ)О: проблеми та перспективи впровадження інтерактивних форм навчання» та «Мотивація навчальної діяльності - необхідна складова педагогічного впливу на формування компетентностей особистості».

Згідно окремих графіків проводилися засідання методичних комісій педагогічних працівників загальноосвітньої підготовки (Голубчук Н.С.), машинобудівних професій (Темрук В.М.), професій сфери побуту та народних ремесел (Шайнюк О.В.), будівельних професій (Бондарук Г.С.) та класних керівників, вихователів та керівників гуртка (Харатін В.О.), Школа педагогічної майстерності «Педагогічний орієнтир» (Рижко О.О.), Школа молодого майстра «Секрети успіху» (Павляшик Л.І.), Школа оволодіння методикою сучасного уроку «Пошук» (Оніщук С.Д.), постійно-діючий психолого-педагогічний семінар «Організація інноваційної діяльності педагогів» (Шайнюк О.В.). Методичні комісії працюють над створенням системи навчання, що задовольняє потреби кожного учня відповідно до його схильностей, інтересів і можливостей.

Також згідно плану роботи постійно-діючого психолого-педагогічного семінару «Організація інноваційної діяльності педагогів» проведено тренінг зі згуртування колективу (Шайнюк О.В.) та психолого-педагогічний консиліум з адаптації учнів І курсу до навчання на тему (Шайнюк О.В.). Згідно планів роботи шкіл та методичних комісій проведено семінар «Зміни до правопису -2019. Ділові папери» (Конашук О.П., Самчук В.В.), ділову гру для класних керівників «Соціалізація учнівської молоді в сучасному освітньому просторі». (Харатін В.О.), «Технологія педагогічної взаємодії з органами учнівського самоврядування», на яке був запрошений голова учнівської республіки «ТЕМП», форум методичних рекомендацій «Позаурочна виховна робота в освітній системі сучасного навчального закладу» (Харатін В.О.), тренінг «Єдина освітня команда» (Шайнюк О.В.), практичний семінар «Майндмеппінг – педагогічна технологія формування ключових предметних і професійних компетентностей». (Коншина К.Ю.,

Ковальчук О.Д.), семінар-практикум «Як оцінити працю учня?» (Темрук В.М.), методичний тиждень «Від креативної особистості викладача – до креативної особистості учня».

На високому методичному рівні проведено обласні семінари будівельних професій «Компетентнісний підхід до організації освітнього процесу - важливий чинник якісної підготовки кваліфікованих робітників будівельних професій» з прийняттям делегації естонських колег з Талінської школи та проведення майстер-класу «Гідроізоляційні матеріали» в рамках україно-естонського проекту «Представлення досвіду Естонії для підтримки реформи професійної освіти в Україні», викладачів фізики, математики та астрономії «Тренінгові технології у навчанні в ЗП(ПТ)О», в режимі он-лайн викладачів української мови та літератури «Сучасний інструментарій викладача-словесника під час викладання української мови та літератури», педагогічних працівників з професії «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів» «Роль педагогічного працівника на етапі інтеграції навчально-виробничого процесу ПТНЗ із виробничими технологіями підприємства» з представленням відео майстер-класів на новітньому обладнанні НПЦ ТО і ремонту колісних транспортних засобів.

В основу системи загальних заходів по центру покладені місячники, тижні, які спрямовані на підвищення зацікавленості як педагогів, так і учнів спільною діяльністю та відображають всі напрямки здійснення навчально-виховного процесу.

На достатньому методичному рівні проведено тижні груп. Організована робота атестаційної комісії та згідно плану роботи проведено засідання.

Курсову перепідготовку в 2019-2020 році пройшли: викладач історії України Коншина К.Ю., керівники гуртка Веремчук О.Ю., Гайдамашук Ф.Д., викладач предмету «Технології» Темрук В.М., 3 майстри в/н та 2 викладачі спецдисциплін при Білоцерківському інституті неперервної освіти та 7 викладачів спецдисциплін, 14 майстрів в/н на базі Львівського навчально-наукового центру професійної освіти НПУ імені М.П.Драгоманова.

З метою обміну досвідом роботи та підвищення педагогічної майстерності протягом навчального року проводились взаємовідвідування уроків, де педагоги змогли продемонструвати цікаві прийоми і форми роботи. Це свідчить про те, що особливу увагу педагогічний колектив закладу приділяє підвищенню результативності уроку, забезпеченню усвідомлення учнями необхідності отримання знань, системності знань учнів, виробленню на заняттях практичних і пізнавальних умінь, здійсненню самостійної роботи та організації виконання домашніх завдань, здатності до самоорганізації, саморозвитку, застосуванню прийомів, що сприяють підвищенню навчальних досягнень учнів, розвитку обдарованості учнів.

Переважна більшість педагогів на своїх уроках впроваджують інноваційні технології, готуючись до уроків, використовують не лише методичну літературу, матеріали фахових видань, а й Інтернет ресурси. Усі мають добрі навички роботи з комп'ютером, постійно займаються самоосвітою.

Педагогічний колектив постійно працює з творчо обдарованими дітьми, про що свідчать результати участі учнів у II (обласному) етапі XX Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика (учениця гр. 22 Тищук Анна – II місце).

В I семестрі 2019-2020 н.р. нагороджено дипломом III ступеня практичного психолога Шайнюк О.В. за підсумками обласного конкурсу на кращу методичну розробку навчального тренінгу для центру кар'єри закладів ЗП(ПТ)О.

Колектив Центру приділяє велику увагу вивченню контингенту новоприбулих учнів, виховній роботі з учнями та їх батьками, вивченню умов проживання учнів, виявленню учнів з малозабезпечених та неблагонадійних сімей, учнів соціально-незахищених категорій, організації та проведенні роботи по профілактиці порушень, навчальній, виробничій дисципліні, психологічній роботі з учнями та їх батьками, формуванню стійких загальнолюдських та загальнонаціональних компетентностей учнів.

Наші здобувачі освіти – учасники обласних конкурсів фахової майстерності, оглядів-конкурсів творчих колективів художньої самодіяльності. У позаурочний час учні відвідують спортивні секції та гуртки художньої самодіяльності: вокальний, сценічної майстерності, духових інструментів. Основна увага приділяється залученню учнів до культурно-масової роботи.

Важливе місце займає фізичне виховання та спорт. В закладі проводяться заходи спрямовані на розвиток фізичної культури та здоров'я учнів.

З метою розвитку творчих здібностей учнів щорічно проводяться конкурси художньої самодіяльності серед навчальних груп, заходи до визначних та пам'ятних дат, тематичні тижні груп. На протязі 2019-2020 навчального року, згідно плану виховної роботи проводились літературно-мистецькі вечори, заходи правопросвітницької тематики, інформаційно-просвітницькі заходи.

Педагогічний колектив постійно працює над профілактикою правопорушень та злочинності серед учнівської молоді. В закладі ефективно працює Рада профілактики правопорушень. На засіданні Ради профілактики правопорушень розглядаються особові справи учнів з девіантною та делінквентною поведінкою, заслуховуються учні та їх батьки, визначаються першочергові та довготермінові спільні заходи по попередженню кризових та проблемних ситуацій. До складу ради профілактики входить представник відділення поліції ювенальної превенції, який проводить індивідуальні бесіди з учнями, схильними до правопорушень, та учнями, що стоять на обліку. Також до роботи по профілактиці правопорушень, популяризації здорового способу життя, профілактики негативних явищ постійно залучаються представники Ковельського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, безоплатної правової допомоги, міськрайонного центру зайнятості.

Психологічна служба приділяла особливу увагу актуальним проблемам сьогодення: суїцидальній поведінці серед учнівської молоді,

торгівлі людьми, психічному та фізичному насильству, до співпраці залучались представники різних громадських організацій, які співпрацюють з навчальним закладом в напрямку профілактики та корекції поведінки учнів, батьків (опікунів).

Відповідно до плану роботи Центру у навчальних групах проводяться інформаційно-просвітницькі години, години спілкування, тижні навчальних груп. Особлива увага приділяється попередженню правопорушень, вживанню алкогольних та наркотичних засобів, тютюнопаління, випадкам травматизму на виробництві та в побуті.

Соціальний портрет здобувачів освіти

№ з/п	Категорія	Навчається у ЗП(ПТ)О	Проживає у гуртожитку
1	Кількість здобувачів освіти	550	180
2	Дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування	11	3
3	Діти з інвалідністю	8	3
4	Дітей внутрішньо переміщених осіб	2	1
5	Дітей з неповних сімей	96	54
6	Дітей з багатодітних сімей	112	74
7	Дітей з малозабезпечених сімей	76	52
8	Дітей, які постраждали від аварії на ЧАЕС	56	32
9	Дітей працівників правоохоронних органів, які загинули при виконанні службових обов'язків	-	-
10	Дітей військовослужбовців, які загинули при виконанні службових обов'язків	-	-
11	Дітей, батьки яких мобілізовані до АТО, ООС	8	5
12	Дітей загиблих шахтарів		
13	Дітей трудових мігрантів	46	27
14	Дітей з неблагополучних сімей	3	2
15	Здобувачів освіти обдарованих, талановитих	34	15
16	Здобувачів освіти, які перебувають на обліку у ювенальній превенції	4	2
17	Здобувачів освіти, які перебувають на обліку у службі в справах дітей	-	-
18	Здобувачів освіти, які перебувають на внутрішньому профілактичному обліку	23	12

19	Здобувачів освіти, які вчинили злочини за 9 місяців поточного року	-	-
20	Здобувачів освіти, які мають судимість	4	2
21	Кількість груп з особливими освітніми потребами	-	-
22	Кількість здобувачів освіти з особливими освітніми потребами	-	-

Адміністрацією та педагогічним колективом закладу планується і проводиться цілеспрямована робота з учнями соціально-незахищених категорій: з дітьми-сиротами та дітьми позбавленими батьківського піклування, учнями з неповних та багатодітних сімей, з малозабезпечених сімей. Своєчасно вирішуються питання їх фінансового забезпечення, надання матеріальної, моральної, психологічної допомоги, організації оздоровлення та відпочинку учнів, задоволення естетичних потреб.

Одним з найактуальніших завдань є організація, цілеспрямоване проведення та аналіз результативності виховної роботи.

Учнівське самоврядування, члени якого є організаторами проведення навчально-виховних заходів, активно співпрацюють з адміністрацією в питаннях поліпшення навчально-виховного та навчально-виробничого процесу, спрямовують свою діяльність на організацію та проведення культурних заходів.

В місцевій пресі надруковано понад 25 матеріалів про заклад. Інтенсивно оновлюються новини на сайті закладу.

Виховна робота в Центрі постійно удосконалюється, розвивається із врахуванням сучасних освітніх методик та форм організації. Є недоліки, але лише спільними зусиллями всіх працівників закладу ми можемо створити потужний навчальний заклад, забезпечити дружнє середовище для навчання та виховання головної особи – учня «Ковельського центру професійно-технічної освіти».

Завдяки наполегливій, відповідальній та творчій роботі всього колективу, а також завдяки вищезгаданим заходам 2019-2020 навчальний рік

був не менш плідним на вагомі здобутки педагогічних працівників, учнів та колективу вцілому в порівнянні з минулими роками, а саме:

II місце - у II (обласному) етапі XX Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика (учениця гр. 22 Тищук Анна, викладач Конашук О.П.);

диплом III ступеня практичний психолог Шайнюк О.В. за підсумками обласного конкурсу на кращу методичну розробку навчального тренінгу для центру кар'єри закладів ЗП(ПТ)О;

Диплом за активне впровадження в освітній процес ЗП(ПТ)О проєктної методики з використанням інформаційно-комунікаційних технологій та професійного спрямування предметів - викладач Антонюк Н.П.;

Срібна медаль –XI Міжнародній виставці «Інноватика в сучасній освіті – 2019»;

II місце в обласному конкурсі юних читців поезії Т.Г.Шевченка (Примачук Юлія);.

Гран-прі «STAR of UKRAINE» номінація «Театр мод» учениця гр.23 Антошко Марія (керівник Зінчук І.В.);

Почесна грамота «STAR of UKRAINE» майстер в/н Зінчук І.В. та Мовчан Т.О.;

Гран-прі «STAR of UKRAINE» номінація «Декоративно-прикладне мистецтво» учениця гр.27 Пругова Тетяна (керівник Мовчан Т.О.);

Гран-прі - III Всеукраїнський відкритий конкурс- виставка декоративно-прикладного мистецтва у номінації «Об'ємно-рельєфна композиція» (учениця групи 27 Пругова Тетяна (керівник Мовчан Т.О.);

Гран-прі - Всеукраїнський конкурс- фестиваль мистецтв «Літній бриз» у номінації «Декоративно-прикладне мистецтво» (учень групи 27 Усач Дмитро (керівник Мовчан Т.О. – почесна грамота);

Диплом I ступеня – Міжнародний дистанційний мистецький фестиваль-конкурс GRAND FEST номінація «Образотворче мистецтво» учениця гр.27 Смірнова Каріна (керівник Мовчан Т.О.- подяка);

Лауреат I премії Міжнародний фестиваль-конкурс «Квітуча Україна» «Сяйво талантів» (учениця групи 27 Пругова Тетяна (керівник Мовчан Т.О.);

Лауреат I ступеня Міжнародний конкурс «Сузір'я святогір'я GOLD EUROPE» номінація «Декоративно-прикладне мистецтво. Різьба по дереву» (учениця групи 27 Пругова Тетяна (керівник Мовчан Т.О.);

I місце – Міжнародний дистанційний фестиваль-конкурс дитячої, учнівської та студентської творчої молоді під час надзвичайної ситуації пандемії «Київська веселка» учениця гр.27 Смірнова Каріна (керівник Мовчан Т.О.- почесна грамота);

I місце – Міжнародний дистанційний фестиваль-конкурс дитячої, учнівської та студентської творчої молоді «Соняшник» номінація «Декоративно-ужиткове мистецтво» учениця гр.27 Грисюк Іринана (керівник Мовчан Т.О.- почесна грамота);

I та II місце – Всеукраїнський відкритий фестиваль дитячої та юнацької творчості присвячений Всесвітньому Дню Землі номінація «Образотворче мистецтво» учениця гр.27 Білецька Дарія (керівник Мовчан Т.О.- подяка);

Лауреат I премії – I Всеукраїнський інтернет-конкурс образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва «Етюдний вернісаж» номінація «Художня обробка дерева» учні групи 27 Пругова Тетяна та Білецька Дарія, Усач Дмитро, Лауреат II премії – Вальчук Олександр (керівник Мовчан Т.О. - подяка);

Лауреат I премії – II Дистанційний фестиваль-конкурс III Міжнародний фестиваль-конкурс «Перлина Заходу» номінація «Декоративно-прикладне мистецтво - декупаж» учні групи 27 Білецька Дарія та Смірнова Каріна (керівник Мовчан Т.О. - подяка);

Лауреат I премії – INTERNATIONAL ONLINE COMPETITION STARS OF GREECE номінація «Художнє мистецтво» учениця гр.27 Білецька Дарія (керівник Мовчан Т.О.);

Диплом I і II ступеня – I INTERNATIONAL COMPETITION FOR ARTISTS SOLOVIOV-ART учні гр.27 Пругова Тетяна та Вальчук Олександр (керівник Мовчан Т.О. - диплом);

III Всеукраїнський відкритий конкурс- виставка декоративно-прикладного мистецтва у номінації «Художній текстиль» (учениця групи 23 Вікторія Бичик (керівник Зінчук І.В.).

На сьогоднішній день колектив ДНЗ «Ковельський центр професійно-технічної освіти» нараховує 119 чоловік (з них 6 зовнішніх сумісників та 6 – декретна відпустка). З них педагогічних працівників 65 чол., фахівці та спеціалісти – 21 чол., робітники – 33 чол. З педагогічних працівників 5 чол. – працівники керівного складу, 14 чол. – викладачі загальноосвітніх предметів, 4 чол. – викладачі спеціальних дисциплін, 25 чол. – майстри виробничого навчання, 12 чол. – інші педагогічні працівники: методист, практичний психолог, керівник фізичного виховання, вихователі, керівники гуртків.

Всі викладачі загальноосвітніх предметів і спеціальних дисциплін мають повну вищу освіту.

З числа майстрів виробничого навчання повну вищу освіту мають 12 осіб, 14 – неповну вищу, 1 чол. – середню. Фахова освіта усіх майстрів виробничого навчання відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик.

Всі майстри мають робітничу кваліфікацію з професії, якій навчають: 8 чол. – 5-й розряд, 13 чол. – 4-й розряд, 4 чол. – 3-й розряд.

Якісний склад педагогічних працівників на сьогоднішній день виглядає наступним чином:

серед викладацького складу:

- «спеціаліст вищої категорії» - 9 чол.;
- «спеціаліст I категорії» - 3 чол.;
- «спеціаліст II категорії» - 8 чол.;

11 особам присвоєно педагогічні звання: 2 – „викладач-методист”, 9 – „старший викладач”.

6 майстрів в/н мають педагогічне звання „Майстер виробничого навчання II категорії”, 2 - „Майстер виробничого навчання I категорії”.

За звітний період було прийнято 7 працівників. Звільнено 10 працівників.

Окремі працівники за вагомі внески у розвиток навчального закладу, а також за результатами своєї роботи були відзначені як морально, так і матеріально на підставі наказів вищестоящих організацій та відповідно до колективного договору.

Навчально-виховний процес до введення карантину включав в себе одноразове харчування учнів, яке було організовано належним чином з дотриманням всіх норм та вимог. Оскільки кошти на харчування виділялися лише тільки для пільгових категорій дітей (діти-сироти, позбавлені батьківського піклування, інваліди та з малозабезпечених сімей), всіх інших учнів, бажаючих харчуватися, здійснювали це за рахунок коштів їхніх батьків. Таким чином, ми подбали про здоров'я наших учнів, тому що це ще діти, і відпрацювати 8 уроків з 8¹⁵ до 16⁰⁰, недавши їм повноцінного гарячого обіду, я вважаю це злочином.

Учні, які мають статус сиріт та позбавлені батьківського піклування отримують компенсації та продукти згідно норм та вимог чинного законодавства.

Протягом навчального року закладом детально аналізувався стан проживання учнів соціально-незахищених категорій, на підставі чого надавалась матеріальна допомога саме цим учням.

Робота щодо створення здорових та безпечних умов праці, навчання та попередження травматизму в нашому навчальному закладі здійснюється відповідно до Закону України «Про охорону праці», Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах та закладах освіти, інших нормативно-правових актів.

На належному рівні здійснюється організаційно-технічні заходи:

- готуються організаційно-розпорядчі документи;
- розробляються інструкції з охорони праці, БЖД та пожежної безпеки;
- проводяться відповідні інструктажі з охорони праці, БЖД та пожежної безпеки;
- проводиться навчання з питань охорони праці з працівниками центру;
- випускні групи відповідних професій атестуються на допуск до роботи в електроустановках;
- здійснюється перевірка стану будівель, споруд, приміщень, інженерно-технічних комунікацій;
- ведеться адміністративно-громадський контроль, що дозволяє проводити детальний аналіз стану охорони праці у структурних підрозділах та вчасно ліквідувати виявлені недоліки.

Структурні підрозділи центру регулярно забезпечуються миючими та дезінфікуючими засобами, спецодягом та засобами індивідуального захисту.

На сьогоднішній день розробляється ПКД на влаштування пожежної сигналізації та блискавкозахисту для навчального корпусу та виробничих майстерень як по вул. Варшавській 10, так і по вулиці Івасюка, 18. І є велика надія що на це будуть виділені кошти з обласного бюджету.

В закладі проводиться активна інформаційно-просвітницька робота з питань БЖД та ОП, розділ сайту «Охорона праці та БЖД» періодично поповнюється цікавими матеріалами. Зокрема, дуже багато матеріалів було видано в закладі, а також розміщено на сайті, що стосується протиепідемічних заходів в зв'язку з пандемією коронавірусу.

За звітний період нещасних випадків виробничого характеру та професійних захворювань та нещасних випадків під час освітнього процесу не зафіксовано.

Також в роботі навчального закладу активну участь приймає батьківський комітет, який допомагає вирішити ряд питань, пов'язаних з життєдіяльністю центру.

На завершення своєї доповіді змушений сказати, що в звітному році були звернення до навчального закладу з наглядових і контролюючих органів з метою надати інформацію щодо дотримання правомірних дій керівника.

Всі звернення розглядалися вчасно, перевірялись і надавалась інформація.

За результатами інших перевірок порушень зі сторони посадових осіб та самого керівника не виявлено.

Отже, навчальний заклад працює в правильному напрямку та стабільному здоровому режимі. За що ще раз всім Вам дуже ДЯКУЮ!